

|   |  |   |
|---|--|---|
|  | <p align="center"><b>FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA</b><br/> <b>SINDACATO AUTONOMO INAIL</b><br/> <b>Coordinamento Nazionale</b></p> <p align="center">P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA<br/>         Tel. 0654873954 - fax 0654873955<br/> <a href="mailto:confisal-unsal@inail.it">confisal-unsal@inail.it</a> - <a href="http://www.autonominail.it">www.autonominail.it</a></p> |  <p align="center">per il Personale<br/>         Area Funzioni centrali<br/>         (ex EPNE)</p> |
|---|--|---|

N. 16-2022

Roma, 22 aprile 2022

**A TUTTO IL PERSONALE****BENEFICI ASSISTENZIALI**

Con estremo piacere abbiamo accolto la convocazione della DCRU in merito all'utilizzo dei residui relativi ai benefici assistenziali dell'anno 2021 che ammontano a circa 438.000 euro e l'indicazione di un successivo incontro, probabilmente a settembre p.v., per redistribuire le ulteriori risorse che residueranno dopo la regolazione del premio che dovremo sostenere per la polizza sanitaria.

Abbiamo utilizzato il termine "piacere" perché va riconosciuto a DCRU, nella fattispecie all'Ufficio relazioni Sindacali, il merito di una solerte operazione in tempi congrui con la finalità tipica dei benefici assistenziali ma anche perché ci auguriamo che rappresenti un segnale forte che ci consentirà, nonostante le difficoltà lamentate dalla direzione per le carenze di personale, di accelerare le procedure dei passaggi orizzontali (procedure economiche) e quelle verticali (in particolare dall'Area A verso quella B).

Peraltro, recentemente abbiamo ottenuto un preciso impegno a velocizzare la definizione delle procedure informatiche sia dal Direttore Centrale OD dr. Tomasini che dal Direttore Centrale RU dr. Mazzetti.

Abbiamo apprezzato anche l'impegno ad un prossimo avvio del confronto sui benefici relativi all'anno corrente, come quello, ancora più atteso, relativo al CIE, sempre relativo all'anno 2022. Rammentiamo a tal proposito la nostra posizione di giungere, in tempi rapidi, ad un accordo, anche a stralcio ove necessario, per avviare e definire le procedure economiche entro il corrente anno anche per rispettare l'impegno assunto col Personale di riconoscere gli emolumenti connessi già a decorrere dal primo gennaio 2022.

Il dr. Parisi ha, quindi, incassato, giustamente, l'apprezzamento unanime del Tavolo anche con riferimento alla ripartizione operata, accettata all'unanimità e senza proporre modifiche, riportata nella seguente tabella:

| <b>BENEFICIO</b>                     | <b>IMPORTO AGGIUNTIVO</b> |
|--------------------------------------|---------------------------|
| <b>Contributo predidattico</b>       | <b>72,00</b>              |
| <b>Scuola primaria</b>               | <b>70,00</b>              |
| <b>Scuola secondaria di 1° grado</b> | <b>90,00</b>              |
| <b>Scuola secondaria di 2° grado</b> | <b>90,00</b>              |
| <b>Università</b>                    | <b>100,00</b>             |

Attendiamo la convocazione per la sottoscrizione dell'accordo che consentirà il pagamento di quanto convenuto ai beneficiari degli istituti indicati.

Da sottolineare, infine, la convergenza del Tavolo ad ipotizzare la riproposizione per il 2022 del beneficio relativo all'assistenza protesica, anche con l'introduzione di un ricorso a scaglioni di ISEE superiore a 50.000, ancorché attraverso, appunto, percentuali differenziate di rimborso inversamente proporzionali all'aumento dell'indicatore.

Pari convergenza abbiamo rilevato relativamente all'intenzione di rivedere i criteri per l'attribuzione dei sussidi per renderli meno stringenti rispetto agli attuali.

Una bella riunione, veloce, produttiva e soddisfacente.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE

f.to Francesco Savarese